

# DIE KRAFT DER EMOTIONEN

## Leitfragen für eine offene Teamkommunikation

Schaffe einen Raum, in dem offene Kommunikation gefördert wird. Lade deine Mitarbeiter ein, ihre Ideen und Meinungen einzubringen. Höre aktiv zu und ermutige sie, sich gegenseitig zu unterstützen und voneinander zu lernen. Denn gemeinsam seid ihr ein unschlagbares Team! Hier sind einige Fragen, die du verwenden kannst, um die Teilnahme aller Teammitglieder zu fördern und ihre Perspektiven einzubringen:

1. Was ist deine Meinung zu dieser Herausforderung/Situation?
2. Wie würdest du vorgehen, um diese Herausforderung zu bewältigen?
3. Welche Ideen oder Lösungsvorschläge hast du?
4. Gibt es alternative Ansätze oder Blickwinkel, die wir berücksichtigen sollten?
5. Welche Erfahrungen oder Kompetenzen bringst du ein, die für diese Aufgabe relevant sein könnten?
6. Was hältst du von den bisherigen Vorschlägen und wie könnten wir sie verbessern?
7. Gibt es Bedenken oder Hindernisse, die du siehst und wie könnten wir damit umgehen?
8. Wie könnten wir die Zusammenarbeit und Kommunikation im Team weiter verbessern?
9. Welche Ziele oder Meilensteine sollten wir setzen, um unsere Vision zu erreichen?
10. Wie können wir sicherstellen, dass jeder im Team gehört und respektiert wird?

Diese Fragen dienen als Leitfaden, um die offene Kommunikation im Team zu fördern und die Vielfalt der Perspektiven und Ideen der Teammitglieder einzubeziehen. Passe sie an die spezifischen Bedürfnisse und Ziele deines Teams an und ermutige alle, aktiv daran teilzunehmen.